

## LETTERA FIMMG

Foglio di informazione sintetica per i Medici di Famiglia delle Marche a cura della Segreteria Regionale FIMMG Marche, ad esclusivo uso interno della Categoria - 8 agosto 2018.

Seguici anche su Twitter e Facebook - SITO FIMMG Marche: [www.fimmgmarche.it](http://www.fimmgmarche.it)

### Treparole:

È stato siglato con la Regione Marche il giorno 21 luglio 18 dalla FIMMG e dallo SMI, l'Accordo che consente la riapertura dell'articolo 20 dell' AIR sull'assistenza aggiuntiva. Questo accordo completa il percorso per la messa a regime del completo utilizzo degli incentivi previsti dall'AIR 2007, riportando il Fondo per la Medicina Generale ad una disponibilità annuale di 14 mil. di euro. L'incentivo sospeso nel 2010 è stato ripristinato grazie al recupero delle quote dei medici che hanno cessato il rapporto di convenzionamento. Tale meccanismo fortemente voluto dalla FIMMG, ha permesso di ripristinare la erogazione di risorse soprattutto per quei Colleghi che pur avendo ottenuto la Convenzione, non percepivano alcun incentivo per lo sviluppo e la implementazione della qualità delle loro attività professionali, creandosi così una insostenibile differenza tra chi riceveva tali incentivi e chi pur facendo la stessa attività, non ne beneficiava. Un problema di equità, che penalizzava i colleghi più giovani che in questi anni pur avendo ottenuto la convenzione per la MG, non riuscivano ad ottenere gli incentivi. Non ultimo poi il problema previdenziale che nel tempo vedeva sempre più ridotta a la quota di versamento ENPAM rispetto ai versamenti dell'anno 2010, dove oltre l'80% dei MMG percepiva i suddetti incentivi, percentuale che nel tempo si è andata assottigliando, rischiando di produrre una pesante situazione di disparità remunerativa tra chi riceveva gli incentivi e chi no, anche in termini previdenziali. Questo meccanismo di rotazione che a prima vista doveva essere realizzato fin dall'inizio, ha richiesto un paziente lavoro politico. Possiamo dunque dire che grazie alla FIMMG, i MMG convenzionati dal 2010 e che lo saranno in futuro, potranno accedere in tempi più rapidi agli incentivi previsti (associazionismo, personale di studio, assistenza aggiuntiva), mettendo in sicurezza emolumenti, qualità delle prestazioni e pensioni. Chi non ha capito questa strategia e sta diffondendo informazioni false, come quella che gli incentivi verrebbero tolti a chi non aderisce agli ospedali di comunità, va isolato, perché una biliosa politica del "contrario a tutti i costi" risulta essere la più distruttiva per tutta la categoria.

### **Notizia in primo piano - Nuovo Accordo per l' 'erogazione dell' Art. 20 AIR 2007**

Vediamo in estrema sintesi le caratteristiche di questo nuovo Accordo testè siglato in Regione. Innanzitutto il meccanismo fondamentale è quella di aver individuato una priorità di pagamenti. Questo significa che l'incentivo verrà erogato a tutti quelli che ne faranno richiesta sulla base di una priorità rappresentata dalla adesione delle attività previste dall'art. 20 (diponibilità telefonica e orari di apertura delle studio: fino ore 19 e due ore sabato e prefestivi) e la disponibilità ad operare nelle strutture residenziali. Quindi questa modalità riguarda esclusivamente coloro che al momento NON stanno ricevendo i compensi previsti dall'art. 20. Chi già percepisce tale incentivo NON deve fare nulla e continuerà a riceverlo. C'è una terza priorità rappresentata dalla capienza del Fondo. Una osservazione a questo proposito. L' Accordo sostanzialmente introduce un equilibrio tra richieste degli incentivi e risorse disponibili (dotazione del Fondo per la MG 14 milioni/anno). "Purtroppo" le risorse si libereranno perché da qui e almeno fino al 2022 il saldo dei MMG in Regione, sarà negativo. Nel tempo si libereranno più risorse derivanti dai MMG che usciranno dalla Convenzione, rispetto alle nuove convenzioni. Questo dunque determinerà una progressiva, costante capienza del Fondo. Ecco perché abbiamo individuato una priorità nella erogazione dei compensi con una sequenza temporale. Per non creare scompensi e garantire la erogazione delle risorse a tutti, mano a mano che i Medici usciranno dalla MG e i nuovi entreranno. Questo eviterà anche lunghi periodi di carenza come quello attuale ed ora con questo accordo superato, che ha bloccato la erogazione degli incentivi. In LETTERA FIMMG CINQUE che segue immediatamente questa, indicheremo nel dettaglio questo meccanismo. Terminiamo con la indicazione delle date di pagamento degli arretrati dell'ACN. Arretrati 2010-2015 cassa ottobre 2018 – **competenza settembre 2018**; arretrati 2016-2017 cassa gennaio 2019 - **competenza dicembre 2018**.

### **.....e per finire.....**

Ancora una volta FIMMG Marche ha dimostrato concrete capacità di definire una strategia di sviluppo per la categoria mettendo in sicurezza l'erogazione delle risorse, lo sviluppo del ruolo del MMG e una costante attenzione a non ridurre livelli dei versamenti previdenziali. Una linea da sostenere incrementando le iscrizioni al Sindacato per rafforzare sempre più questa prospettiva di maggiore sicurezza. Chiediamo ad ogni iscritto di trovare un Collega e farlo aderire alla FIMMG. Il modulo di iscrizione può essere scaricato cliccando questo link [www.fimmgmarche.it/Varie/iscrizioneFIMMG.pdf](http://www.fimmgmarche.it/Varie/iscrizioneFIMMG.pdf)

*Gruppo di redazione: Eleonora Biaggi, Claudio Cappelli, Viola Giovagnetti, Marco Fabretti, Massimo Magi, Giuliano Sebastianelli,*